

PLANIFICATION STRATÉGIQUE – FACULTÉ DE DROIT
Tableau comparatif

ÉLÉMENTS STRATÉGIQUES	PLAN STRATÉGIQUE 2014-2018 (FD) ¹	PLAN D'ACTION 2017-2021 ²	PLANIFICATION STRATÉGIQUE UL 2017-2022 ³
MISSION, VISION, VALEURS			
Mission			
	La Faculté de droit de l'Université Laval a pour mission la formation de juristes et de chercheurs compétents, innovateurs, engagés et sensibles aux enjeux de justice. Elle favorise l'avancement et le partage des connaissances dans un environnement dynamique d'enseignement, de recherche et de création. Elle contribue aux réflexions et aux prises de décisions en mettant l'expertise qui s'y développe au service de la collectivité.		Animée d'une profonde culture de développement durable, l'Université Laval forme des générations étudiantes engagées et créatrices, des citoyens et citoyennes de premier plan, des scientifiques et des leaders en entrepreneuriat exerçant une influence marquée sur l'évolution des sociétés. Ouverte sur le monde et chef de file dans la francophonie, l'Université Laval vise l'excellence en enseignement et en recherche. Référence pour ses partenaires autant que source d'inspiration, elle rassemble les forces du changement – au coeur de l'effervescence universitaire de la ville de Québec.
Vision			
	La Faculté de droit de l'Université Laval entend accentuer son leadership comme pôle d'excellence en formation et en recherche au Québec, au Canada et dans le monde, dans un environnement empreint de collaboration et respectueux de tous les membres qui la composent.		Une communauté mobilisée pour offrir une expérience étudiante unique et pour faire émerger une culture scientifique audacieuse et ouverte, ancrée dans les défis mondiaux et résolument interdisciplinaire. Une université humaniste, investie dans le rayonnement des arts et engagée à former une relève embrassant avec conviction les grands enjeux de société.
Valeurs			
	<ul style="list-style-type: none"> • Recherche de l'excellence • Engagement, collaboration et collégialité • Respect des personnes et de la diversité • Créativité et innovation • Justice, équité et intégrité 		<ul style="list-style-type: none"> • la responsabilité • le respect • le courage • l'intégrité • l'inclusion • la solidarité

¹ Le *Plan stratégique 2014-2018* de la Faculté de droit peut être consulté à l'adresse : <https://www.fd.ulaval.ca/faculte/documents-facultaires/plan-strategique>

² Document présenté par la professeure Anne-Marie Laflamme dans le cadre de la course au décanat de la Faculté le 31 août 2017.

³ Le document *Oser. Inspirer. Entreprendre. Ensemble l'avenir. Planification stratégique 2017-2022* peut être consulté à l'adresse : <https://www.ulaval.ca/notre-universite/plan-strategique.html>

ENSEIGNEMENT

	<p>Assurer l'excellence de l'enseignement et innover dans les programmes de formation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assurer une évaluation continue des programmes 2. Assurer la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage 3. Favoriser le développement de l'expertise et de l'innovation pédagogiques 4. Accroître, diversifier et promouvoir l'offre de formation à distance 5. Accroître, diversifier et promouvoir l'offre de formation continue 6. Diversifier et promouvoir les programmes de mobilité internationale d'étudiants 7. Développer l'offre d'activités de formation pratique 8. Favoriser le développement de programmes de formation avec d'autres facultés québécoises, canadiennes ou étrangères 9. Promouvoir des candidatures de prix en enseignement 	<p>Promouvoir l'excellence en formation</p> <p>1. a) Voir à l'amélioration continue des programmes de formation</p> <p><i>Baccalauréat</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -S'assurer de la qualité de la formation donnée en recherche et en rédaction juridiques; -Maintenir et consolider une offre de formation pratique de haut niveau, variée et accessible au plus grand nombre d'étudiants; -Poursuivre la bonification de l'offre de formation en common law, en explorant des manières de faciliter la double diplomation; -Poursuivre l'intégration des aspects éthiques et déontologiques dans les enseignements, et faire le bilan des mesures mises en place jusqu'ici; -Bonifier le programme par des initiatives axées sur la formation multidisciplinaire, en développant des alliances avec d'autres facultés. <p><i>Certificat</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Élaborer et adopter une <i>Politique facultaire sur la formation à distance</i>; -Demeurer à l'affût des besoins des étudiants et du marché du travail afin d'assurer une offre de formation adaptée et innovante. <p><i>Cycles supérieurs</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Procéder à la révision continue de l'offre de programmes dans une perspective globale, en tenant compte la fréquentation, de la pérennité des thèmes de spécialisation et des ressources disponibles à la Faculté; -Bonifier l'offre de formation, notamment dans les secteurs en émergence, en envisageant la création de nouveaux programmes, mais en explorant aussi de nouvelles options telles que des programmes d'études comportant une spécialité ou un profil de cheminement; -Développer de nouvelles modalités de formation, telles que des formules de cours 	<p>1.1 Enrichir l'expérience étudiante</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1.1 Systématiser la formation par l'expérience 1.1.2 Améliorer l'offre de formation 1.1.3 Bonifier l'environnement de formation physique et virtuel <p>1.2 Intensifier l'internationalisation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.2.3 Soutenir l'internationalisation des cursus et la mobilité internationale <p>1.3 Attirer et accompagner les personnes dans leurs apprentissages tout au long de la vie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.3.1 Accroître l'offre de formation tout au long de la vie pour répondre aux besoins changeants du marché de l'emploi et aux besoins professionnels, culturels et citoyens des personnes <p>2.1 S'engager pour le mieux-être de la société</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1.1 Créer les Chantiers d'avenir : solutions interdisciplinaires aux grands défis de société <p>2.5 : Soutenir l'entrepreneuriat responsable</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.5.3 Multiplier les stages et formations pratiques en entreprise pour les étudiantes et étudiants <p>3.1 Travailler en réseau plutôt qu'en silo</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Transformer l'enseignement et la recherche en renforçant la collaboration interdisciplinaire
--	--	--	---

		<p>condensés ou en ligne, et développer des programmes entièrement à distance, de manière progressive et dans des secteurs ciblés;</p> <p>-Bonifier l'offre de formation pratique et consolider les relations avec les partenaires, notamment par l'entremise de la <i>Table facultaire de formation pratique</i>.</p> <p><i>Formation continue</i></p> <p>-Appuyer des initiatives de formation continue qui sont en lien direct avec la mission et les champs d'expertise de la Faculté, notamment en collaboration avec les ordres professionnels.</p> <p>1.b) Assurer un enseignement rencontrant les plus hauts standards de qualité</p> <p>-Valoriser la qualité de l'enseignement par l'entremise d'activités visant le partage de pratiques et d'expertise;</p> <p>-Prévoir des rencontres ciblées entre les professeurs afin de favoriser la cohérence et la complémentarité des enseignements, notamment pour les cours obligatoires du baccalauréat;</p> <p>-Continuer d'appuyer la formation et les innovations pédagogiques de tous les membres du personnel enseignant.</p>	
	<p>Favoriser le recrutement des étudiants aux 3 cycles d'études</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publiciser les programmes d'étude et les activités de recherche facultaires aux plans provincial, national et international 2. Développer l'internationalisation de l'offre de formation 3. Adopter des mesures favorisant l'accélération des études pour des étudiants présentant le profil adéquat 4. Adopter des mesures favorisant la naissance d'un intérêt pour les cycles supérieurs auprès des étudiants du 1er cycle 5. Adopter une approche proactive et personnalisée afin de recruter les meilleurs étudiants 	<p>Renforcer la position stratégique de la Faculté par le rayonnement et le recrutement</p> <p>Favoriser le recrutement aux trois cycles d'études</p> <p>-Identifier et mettre en valeur les forces de la Faculté afin qu'elle se distingue des autres facultés de droit</p> <p>-Élaborer et adopter une <i>Stratégie globale de recrutement aux cycles supérieurs</i>;</p> <p>-Élaborer et adopter une <i>Stratégie de recrutement au programme de certificat</i>.</p>	<p>1.2 Intensifier l'internationalisation</p> <p>1.2.1 Recruter à l'international et attirer les meilleurs étudiantes et étudiants étrangers avec les partenaires de la grande région de Québec</p>

	<p>Favoriser la persévérance et la réussite des étudiants</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Faciliter l'accueil et l'intégration des étudiants, notamment étrangers 2. Renforcer les mesures concrètes d'appui à la réussite 3. Créer les conditions favorables à l'obtention de bourses auprès des organismes subventionnaires 4. Consolider une offre de bourses facultaires diversifiée 5. Optimiser la qualité de l'encadrement pédagogique 6. Développer des mesures facilitant l'employabilité 7. Mettre en valeur les succès et réalisations des étudiants dans différents domaines 	<p>1.c) Favoriser la persévérance et la réussite des étudiants</p> <ul style="list-style-type: none"> -Continuer de soutenir et bonifier les mesures d'appui à la réussite mises en place pour les étudiants des trois cycles; -Promouvoir la participation d'un plus grand nombre d'étudiants aux diverses activités scientifiques de la Faculté; -Mettre en valeur les réalisations des étudiants, au moyen d'activités leur permettant de présenter leurs travaux et en soulignant publiquement leurs succès. <p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p><i>Étudiants</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Assurer l'adéquation entre les services offerts par les bureaux de gestion des études et les besoins des étudiants 	<p>1.2 Intensifier l'internationalisation</p> <p>1.2.2 Accueillir, intégrer et soutenir les étudiantes et étudiants étrangers dans leur réussite</p>
RECHERCHE			
	<p>Favoriser le développement de la recherche</p> <p>Promouvoir la recherche</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Développer des politiques facultaires susceptibles de favoriser un équilibre entre les tâches d'enseignement et de recherche des membres du corps professoral 2. Prévoir l'existence de mécanismes d'appui à la préparation des demandes de subvention par les chercheurs et de bourses par les étudiants 3. Favoriser l'assistantat de recherche, les copublications entre les professeurs et les étudiants et la participation active de ces derniers aux projets de recherche 4. Assurer un développement des ressources documentaires en phase avec l'évolution des besoins en recherche 	<p>Favoriser le développement et la mise en valeur de la recherche</p> <p>Développer la recherche en priorisant l'éthique et l'équité</p> <ul style="list-style-type: none"> -Maintenir et bonifier les mesures de soutien aux professeurs afin de faciliter la réalisation de leurs activités de recherche; -Mettre en application les recommandations émises par le <i>Comité ad hoc sur les conditions de réalisation de la recherche</i>, dans le respect des règles universitaires et suivant les moyens dont dispose la Faculté; -Réfléchir à la possibilité d'élaborer un <i>Plan facultaire de développement de la recherche</i>. 	

	<p>Renforcer le rayonnement des activités de recherche</p> <p>1. Renforcer les mesures favorisant la mobilité internationale des professeurs de la faculté ainsi que l'accueil de professeurs invités et visiteurs</p> <p>2. Accroître et mettre en évidence la participation des professeurs de la Faculté dans les grands réseaux de recherche provinciaux, nationaux et internationaux</p>	<p>Mettre en valeur la recherche effectuée à la Faculté</p> <p>3. Renforcer les mesures favorisant la mobilité internationale des professeurs de la Faculté ainsi que l'accueil des professeurs invités et visiteurs</p>	<p>1.2 Soutenir l'internationalisation</p> <p>1.2.4 Développer des collaborations internationales structurantes en recherche</p>
			<p>1.4 Se transformer par le numérique</p> <p>1.4.1 Élaborer et implanter le plan numérique</p> <p>1.4.2 Assumer notre leadership numérique</p>
			<p>2.1 S'engager pour le mieux-être de la société</p> <p>2.1.3 : Établir un institut de renommée mondiale en recherche nordique</p>
	<p>Promouvoir la recherche</p> <p>5. Favoriser la diversification des orientations, des approches et des méthodes de recherche</p> <p>6. Mettre en valeur les innovations issues des activités de recherche et de transfert de connaissances</p> <p>Accroître la structuration des activités de recherche</p> <p>1. Soutenir les chaires, centres et groupes de recherche facultaires</p> <p>2. Promouvoir la création de nouvelles chaires de recherche philanthropiques ou en partenariat et de chaires de recherche du Canada</p> <p>3. Favoriser la création de nouveaux centres ou groupes de recherche et leur développement, tout en limitant les risques de dispersion des ressources</p> <p>4. Faciliter les échanges entre professeurs relatifs à leurs réalisations et leurs projets de recherche</p> <p>5. Encourager l'appartenance des professeurs à des centres ou groupes de recherche établis</p> <p>Renforcer le rayonnement des activités de recherche</p> <p>4. Appuyer l'organisation d'événements scientifiques et d'activités de formation facultaires</p> <p>5. Mettre en valeur les revues scientifiques facultaires</p>	<p>Mettre en valeur la recherche effectuée à la Faculté</p> <p>1. Continuer de soutenir la présentation de candidatures de professeurs pour l'obtention de prix prestigieux;</p> <p>2. Mettre en valeur la recherche, sous toutes ses formes, en utilisant les outils de communication à la disposition de la Faculté;</p>	<p>2.2 Transformer le campus en laboratoire vivant et en vitrine de l'innovation</p> <p>2.2.1 Valoriser plus efficacement les innovations en recherche et en création</p> <p>2.2.2 Développer le plein potentiel des entités et des infrastructures de recherche</p> <p>2.2.3 Favoriser la science ouverte et soutenir la recherche fondamentale</p>

			<p>2.4 Promouvoir la santé et le développement durables</p> <p>2.4.2 Accroître la performance en recherche et en innovation avec l'Alliance santé Québec</p> <p>2.4.3 Rendre disponible, en misant sur notre leadership numérique, la plateforme collaborative de recherche et d'intervention en santé durable PULSAR</p>
	<p>Accroître la structuration des activités de recherche</p> <p>4. Faciliter les échanges entre professeurs relatifs à leurs réalisations et leurs projets de recherche</p> <p>5. Encourager l'appartenance des professeurs à des centres ou groupes de recherche établis</p>	<p>Développer la recherche en priorisant l'éthique et l'équité</p> <p>-Initier et appuyer le développement de projets susceptibles d'avoir un effet fédérateur, par exemple, des projets de recherche transversaux;</p>	<p>3.1 Travailler en réseau plutôt qu'en silo</p> <p>3.1 Transformer l'enseignement et la recherche en renforçant la collaboration interdisciplinaire</p>
ENGAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT			
	<p>Renforcer le positionnement stratégique de la Faculté</p> <p>Affirmer la notoriété de la Faculté comme pôle d'excellence en formation et en recherche sur les plans provincial, national et international</p> <p>1. Élaborer et mettre en œuvre un plan de communication externe</p> <p>2. Mettre à contribution les membres de la Faculté dans la promotion de ses activités de formation et de recherche</p> <p>3. Encourager l'intervention des membres de la Faculté dans les médias, les forums gouvernementaux et les organismes de la société civile</p> <p>4. Promouvoir la présentation de candidatures de professeurs et d'étudiants pour l'obtention de prix ou autres honneurs</p> <p>5. Souligner les succès des professeurs et des étudiants dans différents domaines, notamment par la mise en valeur des publications, subventions, bourses, distinctions et prix obtenus</p>	<p>Renforcer la position stratégique de la Faculté par le rayonnement et le recrutement</p> <p>-Élaborer et adopter une <i>Politique de communication externe</i>;</p> <p>-Élaborer et adopter une <i>Politique éditoriale pour le site internet</i>.</p>	
			<p>2.1 S'engager pour le mieux-être de la société</p> <p>2.1.2 Prendre part aux débats et aborder les enjeux sociaux</p>

	<p>Consolider et développer les relations de partenariat de la Faculté</p> <p>1. Affermir les liens de la Faculté avec les autres unités ou services de l'Université Laval 2. Favoriser le développement de relations de collaboration avec la communauté juridique du Québec et de l'extérieur 3. Enrichir les liens de partenariats avec les instances gouvernementales et les organismes de la société civile en matière de formation et de recherche 4. Accentuer et diversifier les collaborations aux plans provincial, national et international en matière de formation et de recherche</p>	<p>Promouvoir et cultiver le développement philanthropique</p> <p>-Consolider les liens avec les diplômés de la Faculté et les partenaires externes; -Créer de nouvelles alliances, notamment en multipliant les occasions de collaboration avec la communauté juridique de Québec et de l'extérieur;</p>	<p>2.3 : Entretenir des partenariats solides et durables</p> <p>2.3.1 : Développer et entretenir des alliances porteuses avec les partenaires externes 2.3.2 : Participer activement à la croissance de la grande région de Québec 2.3.3 : Développer la formation destinée aux Premières Nations dans une perspective de réconciliation</p>
			<p>2.4 Promouvoir la santé et le développement durables</p> <p>2.4.1 Engager une vaste réflexion sur la santé durable 2.4.4 : Accroître notre leadership en développement durable, notamment en promouvant la mobilité durable</p>
			<p>2.5 : Soutenir l'entrepreneuriat responsable</p> <p>2.5.1 : Positionner l'Université en entrepreneuriat responsable 2.5.2 : Mettre sur pied un Espace entrepreneurial</p>
			<p>2.6 : Valoriser l'entraide, la solidarité ainsi que l'action humanitaire et communautaire</p> <p>2.6.1 : Encourager la coopération ainsi que l'engagement humanitaire et communautaire</p>
	<p>Promouvoir et cultiver le développement philanthropique</p> <p>1. Élaborer et mettre en œuvre un plan de développement philanthropique 2. Accroître le sentiment d'appartenance des membres de la communauté facultaire et des diplômés envers la Faculté</p>	<p>Promouvoir et cultiver le développement philanthropique</p> <p>-Consolider les liens avec les diplômés de la Faculté et les partenaires externes; -Créer de nouvelles alliances, notamment en multipliant les occasions de collaboration avec la</p>	<p>2.7 : Devenir un laboratoire d'innovation philanthropique</p> <p>2.7.1 Développer une culture philanthropique 2.7.2 Cultiver le sentiment d'appartenance dans la communauté universitaire et auprès de l'ensemble des diplômées et diplômé</p>

	<p>3. Accroître le nombre et le montant des dons des diplômés et leur fidélisation</p> <p>4. Susciter le développement de fonds et chaires avec des partenaires privés ou publics</p> <p>5. Diversifier les types de projets susceptibles de donner lieu à des dons</p>	<p>communauté juridique de Québec et de l'extérieur;</p> <p>-Élaborer et adopter un <i>Plan de développement philanthropique</i>.</p>	
ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES			
	<p>Assurer une gestion humaine responsable et respectueuse des membres de la Faculté</p> <p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p>1. Encourager les échanges, la collaboration et la collégialité entre les membres de la Faculté</p> <p>2. Susciter la participation active à la vie facultaire</p> <p>4. Offrir un soutien et un mentorat pour les nouveaux professeurs</p>	<p>Assurer une gestion responsable et équitable des ressources humaines, matérielles et financières</p> <p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p><i>Professeurs</i></p> <p>-Augmenter la participation des professeurs aux activités facultaires, notamment aux assemblées du corps professoral</p> <p><i>Chargés de cours et d'enseignement</i></p> <p>-Multiplier les occasions d'échange et de partage d'expertise entre tous les enseignants;</p> <p>-S'assurer que les professionnels de recherche participent à la vie facultaire.</p> <p><i>Étudiants</i></p> <p>-Favoriser la participation active des étudiants à la vie facultaire en leur donnant un droit de parole et en demeurant à l'écoute de leurs préoccupations.</p>	<p>1.5 Soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion</p> <p>1.5.1 Développer le vivre-ensemble</p>
			<p>1.5 Soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion</p> <p>1.5.2 Bonifier les mesures d'appui à l'équité, à la diversité et à l'inclusion</p> <p>1.5.3 Bâtir un environnement respectueux et sécuritaire, exempt de harcèlement et de violences à caractère sexuel</p> <p>1.5.4 Faciliter la gestion des plaintes et des dénonciations ainsi que la résolution de conflits</p>

	<p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p>1.Encourager les échanges, la collaboration et la collégialité entre les membres de la Faculté 2.Susciter la participation active à la vie facultaire</p> <p>Promouvoir une gestion responsable</p> <p>2.Mettre en place des pratiques facultaires favorisant une bonne communication interne</p>	<p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p><i>Personnel administratif</i></p> <p>-Prévoir des réunions régulières entre la directrice exécutive et les membres du personnel, ainsi que des réunions par secteur;</p>	<p>3.1 Travailler en réseau plutôt qu'en silo</p> <p>3.1 Mettre en place des services mutualisés au sein de l'Université et avec d'autres organisations</p>
	<p>Promouvoir une gestion responsable</p> <p>1.Assurer un nombre suffisant de ressources humaines administratives ayant l'expertise appropriée pour soutenir l'enseignement, la recherche et le rayonnement de la Faculté</p> <p>Renforcer le positionnement stratégique de la Faculté</p> <p>Assurer le renouvellement du corps professoral et la création de nouveaux postes</p>	<p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p>-Renouveler le corps professoral, par une vision globale et à long terme, et dans la mesure des moyens financiers de la Faculté;</p>	<p>3.2 : Attirer les meilleurs talents</p> <p>3.2.1 : Comprendre les besoins en personnel 3.2.2 : Attirer et accueillir les meilleures enseignantes et enseignants ainsi que les meilleurs employés et employés</p>
	<p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p>4.Offrir un soutien et un mentorat pour les nouveaux professeurs</p>	<p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p><i>Professeurs</i></p> <p>-Bonifier les mesures permettant d'atteindre un certain équilibre entre les tâches d'enseignement, de recherche et d'administration.</p> <p><i>Personnel administratif</i></p> <p>-Favoriser la formation des membres du personnel tout au long de leur carrière.</p>	<p>3.3 : Mobiliser le plein potentiel du personnel</p> <p>3.3.1 Encourager la formation continue pour le personnel 3.3.2 Développer des carrières académiques 3.3.3 Développer la carrière des gestionnaires 3.3.4 Développer la carrière des employés et employés professionnels et de soutien</p>

	<p>Renforcer le rayonnement des activités de recherche</p> <p>3.Souligner les succès et le rayonnement des professeurs en matière de recherche</p>	<p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p><i>Chargés de cours et d'enseignement</i></p> <p>-Mettre davantage en valeur la contribution des chargés de cours et d'enseignement, notamment en ajoutant leur profil sur le site internet de la Faculté et en favorisant leur implication active dans les activités facultaires</p> <p><i>Personnel administratif</i></p> <p>-Faire connaître à tous les membres de la Faculté les tâches et responsabilités des membres du personnel administratif;</p>	<p>3.4 : Valoriser les membres de la communauté universitaire</p> <p>3.4.1 Communiquer à l'échelle locale et internationale les réalisations des membres de la communauté universitaire</p>
	<p>Promouvoir une gestion responsable</p> <p>3.Optimiser l'utilisation des ressources financières et matérielles dans une perspective de développement durable</p> <p>Soutenir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines</p> <p>3.Promouvoir une rénovation du pavillon Charles-De Koninck favorisant la création d'un milieu de travail stimulant</p>	<p>Assurer une gestion responsable et équitable des ressources matérielles et financières</p> <p>-Assurer un appui financier et matériel aux membres, dans le respect des règles d'équité;</p> <p>-Assurer un suivi adéquat des travaux de rénovation du pavillon De Koninck;</p> <p>-Développer et promouvoir de nouvelles mesures écoresponsables, notamment celles visant à réduire l'utilisation du papier.</p>	<p>3.5 : Favoriser une gouvernance et des pratiques de gestion saines</p> <p>3.5.1 Améliorer la gouvernance de l'Université 3.5.2 : Simplifier la gestion financière et administrative</p> <p>3.5.3 Faciliter la gestion des ressources humaines</p> <p>3.5.4 Rendre compte de la réalisation du plan stratégique</p>