

PLANIFICATION STRATEGIQUE (2019-2023)

Faculté de droit

Phase 1 : consultation préliminaire

MISSION, VISION, VALEURS

- Qui sommes-nous ? Qu'est-ce qui nous rend unique et nous différencie ?
- Où devrait être la Faculté dans 5 ans ?
- Quelle est ou devrait être la mission de notre Faculté ?
- Quelle est ou devrait être la vision de notre Faculté, afin de lui permettre d'accomplir cette mission ?
- Quelles sont ou devraient être les valeurs de notre Faculté ?

ENSEIGNEMENT

Formation

- Comment innover dans nos programmes de formation et notre enseignement ? Quels sont les besoins et les secteurs en émergence ?
- Quelle devrait-être la place du numérique dans l'enseignement et notre offre de formation ?
- Comment enrichir notre cursus de formation par l'expérience ?
- Comment améliorer la formation en recherche ?
- Comment renforcer la collaboration interdisciplinaire pour favoriser, stimuler ou transformer notre offre de formation ?
- Comment attirer et accompagner les personnes dans leurs apprentissages tout au long de la vie ?
- Comment développer une offre de formation qui répond aux besoins changeants du marché de l'emploi et aux besoins professionnels, culturels et citoyens des personnes ?
- Comment soutenir l'entrepreneuriat responsable, par exemple, en augmentant l'offre de stages en entreprise ainsi que dans des organismes culturels et d'économie sociale ?
- Comment favoriser la participation et le rayonnement de la Faculté dans les Chantiers d'avenir UL ?

Persévérance et réussite

- Comment enrichir le parcours de nos étudiants ?
- Comment favoriser la persévérance et la réussite de nos étudiants ?
- Comment mieux accueillir, intégrer et soutenir les étudiants étrangers dans leur réussite ?
- Comment s'assurer de l'adéquation entre les services offerts à la Faculté et les besoins des étudiants ?

Internationalisation

- Comment mieux soutenir l'internationalisation des cursus et la mobilité internationale ?

Attractivité et recrutement

- Comment recruter davantage ? Comment attirer les meilleurs étudiants d'ici et en provenance de l'étranger ?
- Comment favoriser l'intérêt pour les cycles supérieurs auprès des étudiants du premier cycle et des candidats sur le marché du travail ?
- Comment mettre en valeur les forces de la Faculté et ce qui la distingue ?

RECHERCHE

Structuration et développement

- Comment renforcer la collaboration interdisciplinaire pour favoriser, stimuler ou transformer la recherche ?
- Comment développer plus de collaborations internationales structurantes en recherche ?
- Comment stimuler plus efficacement les innovations en recherche ?
- Comment accroître la structuration des activités de recherche ?
- Comment développer le plein potentiel des entités et des infrastructures de recherche ?
- Comment favoriser la science ouverte et mieux soutenir la recherche fondamentale ?
- Comment développer la recherche en priorisant l'éthique et l'équité ?
- Comment initier et appuyer le développement de projets susceptibles d'avoir un effet fédérateur ?
- Comment favoriser la participation et le rayonnement de la Faculté dans les projets institutionnels (Alliance Santé Québec, Institut nordique, etc.) ?
- Comment bonifier les mesures de soutien aux professeurs afin de faciliter la réalisation de leurs activités de recherche ?

Rayonnement et promotion

- Comment valoriser plus efficacement les innovations en recherche ?
- Comment promouvoir davantage la recherche sous toutes ses formes ?
- Comment renforcer le rayonnement des activités de recherche ?
- Comment mettre davantage en évidence la participation des professeurs de la Faculté dans les réseaux de recherche provinciaux, nationaux et internationaux ?

ENGAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT

Engagement envers la société

- Comment notre Faculté devrait-elle s'impliquer davantage au sein de la collectivité ? Comment peut-elle davantage prendre part aux débats et aborder les enjeux sociaux ?
- Comment susciter et soutenir l'engagement auprès des organismes gouvernementaux, des entreprises, des OBNL, comment en faire un facteur d'attractivité et un moment marquant pour notre personnel ?
- Comment valoriser l'entraide et la solidarité, par exemple, en encourageant l'action, la coopération ainsi que l'engagement humanitaire et communautaire chez les membres de la Faculté ?
- Comment notre Faculté doit-elle enrichir ses relations avec les Premières Nations et bonifier sa formation dans une perspective de réconciliation ?

Partenariats et philanthropie

- Comment développer une culture philanthropique à la Faculté ?
- Comment favoriser et cultiver le sentiment d'appartenance de nos étudiants, de notre personnel, de nos diplômés, de donateurs, de nos partenaires et amis à l'égard de notre Faculté ? Comment améliorer nos relations avec ces personnes ?
- Comment favoriser les partenariats et l'engagement de nouveaux donateurs privés et publics envers la Faculté ?
- Comment favoriser la création de nouveaux types de projets susceptibles d'attirer des dons ?

Notoriété

- Comment affirmer la notoriété de la Faculté sur les plans provincial, national et international ?
- Comment notre Faculté peut-elle se démarquer davantage ?
- Comment développer l'image de marque de la Faculté ?

ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES

Milieu de vie et mobilisation

- Comment faire de notre milieu de vie facultaire un milieu encore plus accueillant, convivial, stimulant et dynamique ?
- Comment travailler davantage en équipe afin d'être plus agile, performant et innovant ?
- Comment enrichir le parcours de notre personnel ?
- Comment développer le vivre-ensemble et mieux soutenir l'équité, la diversité et l'inclusion ?

- Comment appuyer la mobilisation du personnel autour d'objectifs communs ?
- Comment favoriser une plus grande collaboration et communication entre les catégories de personnel (gestion, enseignant et administratif) de la Faculté ?
- Comment susciter une plus grande fierté du personnel face à la Faculté ?
- Comment enrichir une philosophie de gestion basée sur des valeurs humaines ?

Reconnaissance et développement des carrières

- Comment reconnaître et développer le plein potentiel du personnel de la Faculté ?
- Comment favoriser l'épanouissement du personnel, la découverte de nouvelles facettes de leur vie professionnelle et la progression de leur carrière ?
- Comment attirer, accueillir et retenir les meilleurs enseignants ainsi que les meilleurs employés ?
- Comment valoriser l'expertise, l'expérience et les réalisations des membres de notre Faculté ? Comment mieux communiquer à l'échelle locale et internationale leurs réalisations ?

Gestion financière et matérielle

- Comment favoriser une gouvernance et une gestion saines, responsables et transparentes à la Faculté ?
- Comment assurer une plus grande mise en commun des ressources et de l'expertise dans la gestion et le développement de notre Faculté ?
- Comment accroître notre leadership en matière de développement durable et de pratiques écoresponsables ?