



Planification stratégique 2026-2029

PROCESSUS DE CONSULTATION





La nouvelle équipe de direction facultaire est chargée d'élaborer la planification stratégique pour la période 2026 à 2029. Le présent document met en lumière les différentes composantes du processus et les consultations qui seront réalisées. L'objectif est de proposer une planification qui reflétera fidèlement les perspectives et les priorités des parties prenantes, notamment la communauté étudiante, le corps professoral, le personnel enseignant, le personnel administratif, la communauté juridique ainsi que les partenaires externes.

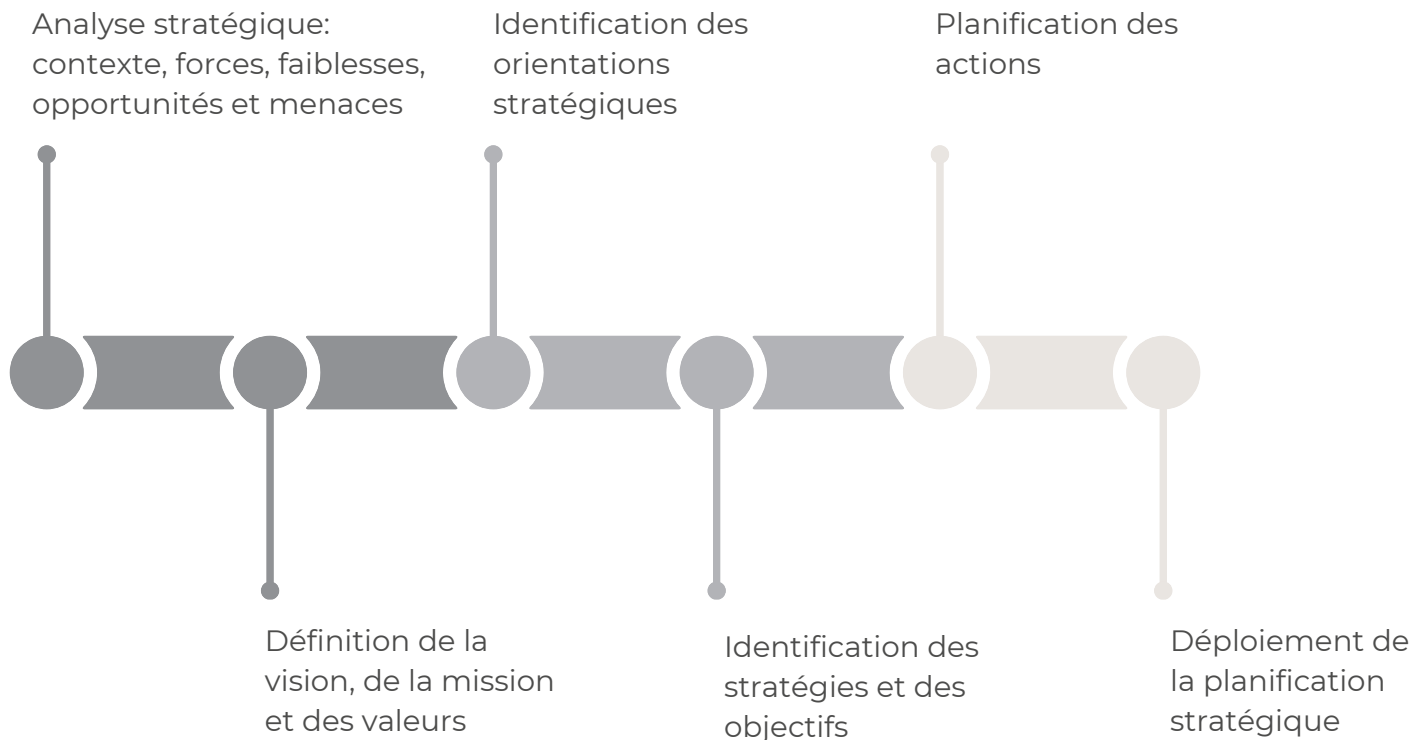


LES COMPOSANTES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE



AGIR AUJOURD'HUI POUR PRÉPARER DEMAIN

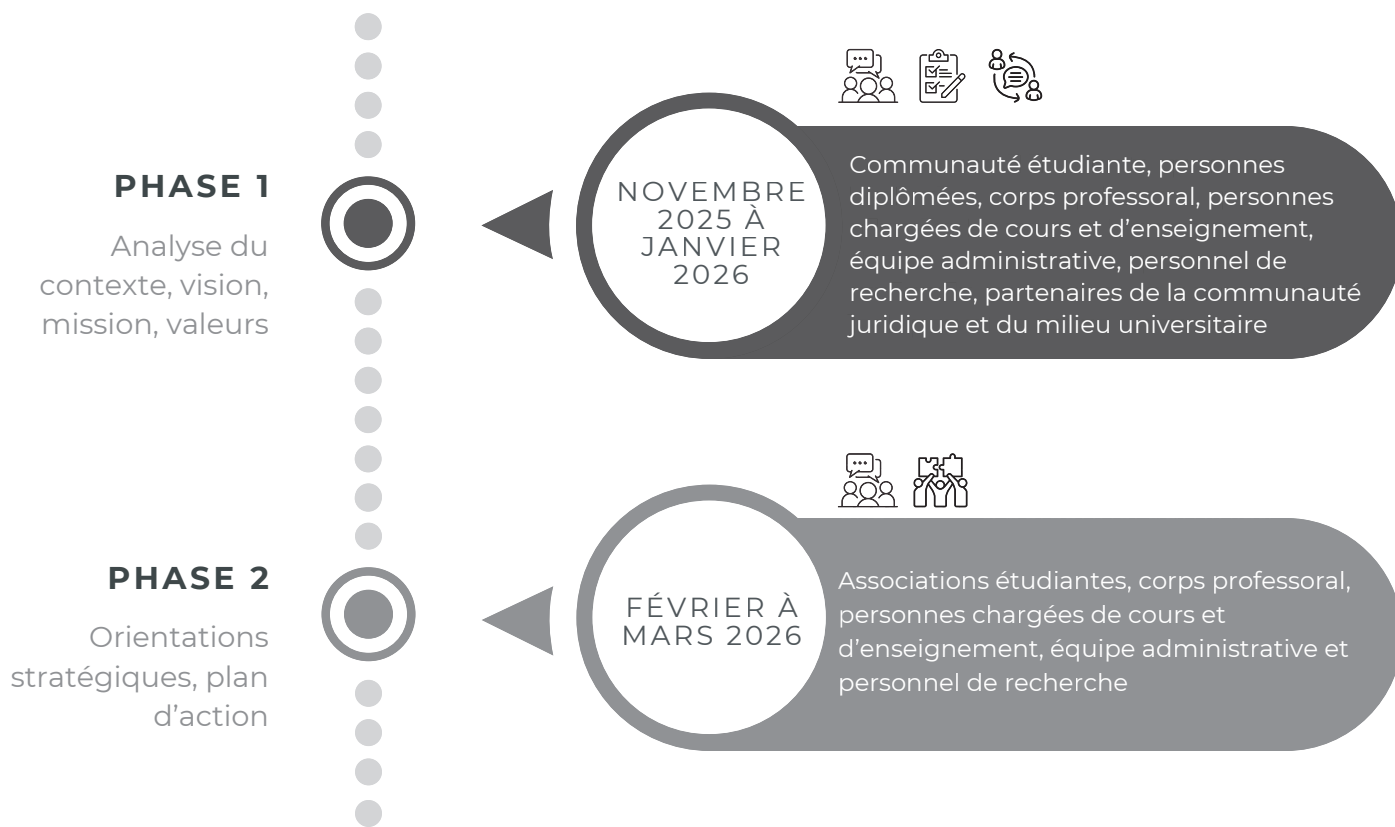
La planification stratégique est un processus structuré qui comprend plusieurs volets et étapes, tel qu'illustré ci-dessous.





LES OBJECTIFS DES CONSULTATIONS

Dans le cadre d'une planification stratégique, les consultations ont pour objet de recueillir les perceptions, les besoins et les attentes des parties prenantes. Ce processus contribue à assurer la pertinence et l'adéquation des actions envisagées avec les réalités des divers groupes concernés, tout en renforçant la transparence, la légitimité et la mobilisation autour du plan.



MOYENS UTILISÉS



Groupes de discussion



Entretiens individuels

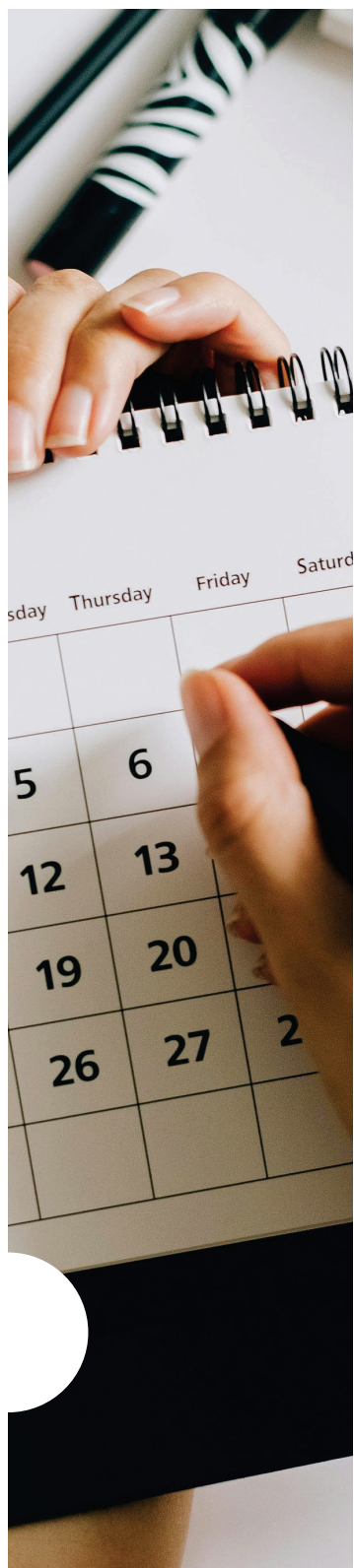


Sondages



Rencontres ciblées

LES ÉTAPES DE LA DÉMARCHÉ



Octobre 2025

○ LANCEMENT OFFICIEL DU PROCESSUS

- **Création du comité consultatif**
 - Le comité consultatif est chargé d'accompagner et d'éclairer la réflexion de la direction facultaire. Il réunit le doyen, un membre du personnel administratif, une étudiante ou un étudiant de premier cycle, une étudiante ou un étudiant des cycles supérieurs, un membre du corps professoral, une personne chargée de cours ou d'enseignement, ainsi qu'une personne du personnel de recherche.
- **Préparation des outils de consultation**

Novembre 2025 à janvier 2026

○ PHASE 1 : DÉBUT DES CONSULTATIONS

Les consultations seront menées auprès de l'ensemble des groupes de la communauté facultaire et de partenaires externes :

- Tenue de groupes de discussion auprès du corps professoral, des personnes chargées de cours et d'enseignement, de l'équipe administrative et du personnel de recherche;
- Diffusion d'un sondage en ligne auprès de la communauté étudiante et des personnes diplômées;
- Réalisation d'entretiens individuels auprès de partenaires de la communauté juridique et du milieu universitaire.



LES ÉTAPES DE LA DÉMARCHE

Février à mars 2026

○ PHASE 2 : POURSUITE DES CONSULTATIONS

- Analyse des données préliminaires issues de la première phase;
- Animation de groupes de discussion thématiques avec le corps professoral, les personnes chargées de cours et chargées d'enseignement;
- Tenue de groupes de discussion sectoriels avec le personnel administratif;
- Rencontres ciblées avec les associations étudiantes de premier cycle et des cycles supérieurs.

Avril à mai 2026

○ ANALYSE DES RÉSULTATS, ÉLABORATION ET VALIDATION DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Fin mai 2026

○ ADOPTION DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Juin 2026

○ DIFFUSION ÉLARGIE DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE



UNIVERSITÉ
LAVAL